

Согласовано

Председатель совета
трудового коллектива

_____/_____/_____
_____ 2024 г.

Утверждено

Приказом директора школы № 77/03 осн.
от 04.04.2024 года.

Л. Н. Прокашева

Положение

об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Красногорская средняя общеобразовательная школа»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Красногорская средняя общеобразовательная школа» (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Красногорская средняя общеобразовательная школа» (МБОУ «Красногорская СОШ»).

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда»; постановлением Правительства Удмуртской Республики от 28 сентября 2009 года № 283 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, казенных учреждений Удмуртской Республики»; Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики»; Постановлением Администрации муниципального образования «Красногорский район» № 752 от 06 августа 2013 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных образовательных организаций и иных учреждений отрасли образования муниципального образования «Красногорский район»; Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 21 апреля 2014 года № 141 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315»; Постановлением Правительства Удмуртской Республики № 22 от 02.02.2015 года «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315»; Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования муниципального образования «Красногорский район», утвержденного постановлением Администрации МО «Красногорский район» № 603 от 18 сентября 2017; Постановлением Правительства Удмуртской Республики от 19 марта 2024 года № 126 «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики»; Постановлением Администрации муниципального образования «Красногорский район» № 344 от 22 марта 2024 года «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений отрасли образования муниципального образования «Красногорский район» от 18 сентября 2017 года № 603 и Положение об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Центр развития образования Красногорского района» Администрации муниципального образования «Красногорский район» от 30 января 2017 года № 57» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников МБОУ «Красногорская СОШ» (далее соответственно – работники, организация), в том числе и особенности оплаты труда медицинских, библиотечных и других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в организации.

4. Система оплаты труда работников организации включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах;

3) наименования, условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики;

4) наименования, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Удмуртской Республики, за счет всех источников финансирования;

5) условия оплаты труда руководителя организации, его заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников организации устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Локальные нормативные акты организации, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

2. Порядок и условия оплаты труда работников организаций и учреждений

2.1. Основные условия оплаты труда

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	
	2 квалификационный уровень	
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	
	2 квалификационный уровень	

	3 квалификационный уровень	
	4 квалификационный уровень	
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	
	2 квалификационный уровень	
	3 квалификационный уровень	

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи, системный администратор, специалист по закупкам	
Специалист по охране труда II категории	
Специалист по охране труда I категории	
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	

9. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Должностные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	
	2 квалификационный уровень	
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	
	2 квалификационный уровень	
	3 квалификационный уровень	

	4 квалификационный уровень	
	5 квалификационный уровень	
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	
	2 квалификационный уровень	
	3 квалификационный уровень	
	4 квалификационный уровень	
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	
	2 квалификационный уровень	

Должностные оклады работников культуры устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад (руб)
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	

11. Размеры окладов рабочих устанавливаются руководителем организации, учреждения в зависимости от присвоенных тарифных разрядов в учреждении в соответствии с ЕТКС:

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, рублей в месяц
1 разряд	
2 разряд	
3 разряд	
6 разряд	
8 разряд	

2.2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

12. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам организации в соответствии с Перечнем, приведенным в Приложении 2 к Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3. Выплаты компенсационного характера

13. Работникам организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается на основании результатов специальной оценки труда, согласно федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 года;

2) выплата по районному коэффициенту 15 %;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в организации, учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

- за ночное время 35 %;

- за работу в выходные и праздничные дни в соответствии со ст. 153 ТК РФ;

- за разрыв рабочего времени более чем на два часа в течение рабочего дня до 35 %.

14. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере 4 процента оклада (должностного оклада) за класс опасности 3.1 и 8 процентов оклада (должностного оклада) за класс опасности 3.2, ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда.

15. Доплата сохраняется до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

16. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

17. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

18. Доплата за специфику работы в организации устанавливается работникам в зависимости от специфики работы в организации:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных организациях;

педагогическим работникам за ведение уроков с углубленным изучением предметов с учетом объема учебной нагрузки;

2) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада) педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения.

3) в размере 15 процентов оклада педагогическим работникам за реализацию адаптированных образовательных программ в условиях инклюзивного класса в соответствии с количеством часов учебного плана по реализуемым адаптированным образовательным программам; педагогу-психологу, учителю-логопеду, учителю-дефектологу за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья.

19. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам организации, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности) до 50 % оклада.

20. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации в пределах фонда оплаты труда.

21. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: классное руководство, проверка письменных работ, заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями (далее – дополнительная работа):

1) За проверку тетрадей:

- учителям русского языка и литературы, родного языка до 12 %;
- учителям математики, начальных классов до 10 %;
- учителям иностранных языков до 8 %;
- учителям химии, физики, географии и биологии, истории и обществознания до 5 %;

2) За заведование мастерской и кабинетами, спортивными залами:

- обслуживающий труд до 8 %;
- слесарное дело до 8 %;
- столярное дело до 8 %;
- за комбинированную мастерскую, заведование пришкольным интернатом до 8 %;
- за заведование учебно-опытным участком – 10 % (в течение 8 месяцев)
- за учебные (предметные) кабинеты и спортивные залы до 8 %.

3) За руководство школьных методических объединений до 10%;

4) Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство - 5000 рублей.

22. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

23. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам, выполнение работником Учреждения дополнительной работы, не входящей напрямую в его должностные обязанности, но выполняемой с целью обеспечения качественной и результативной деятельности устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) библиотекарю за работу с библиотечным фондом учебников, библиотекарю за организацию работы учащихся и педагогов с интернет-ресурсами до 60 % в месяц.

2) секретарю учебной части за интенсивность и напряженность труда до 155 % в месяц:

р

а 3) педагогам за осуществление деятельности по сопровождению обучающихся в период

б) автобуса и развоза до учреждения и обратно – от 25 до 50% в месяц

о 4) за исполнение обязанностей контрактного управляющего по 44-ФЗ – 40% в месяц

т 5) за исполнение обязанностей контрактного управляющего по 223-ФЗ – 5000 рублей в

месяц

б) калькулятору за составление технологических карт согласно требованиям 12-и дневного меню и СанПиН – 3000 рублей в месяц; составление 12-и дневное меню для обучающихся по возрастам 7-11 лет, 12 лет и старше, ежедневного меню на обучающихся и сотрудников, за ведение Журнала бракеража готовой продукции, Журнала температурного режима холодильного оборудования, ведомости контроля питания детей – 4000 рублей.

х 7) учителю информатики за ведение официального сайта учреждения – 40% в месяц;

и 8) специалисту по охране труда за интенсивность и напряженность труда до 100 % в месяц: разработка документации, учет и организация расследования несчастных случаев с работниками и обучающимися до 50%; ведение трехступенчатого административно-

м

д

общественного контроля, разработка и ведение необходимой документации, проведение административно-общественного контроля II ступени до 25%; составление ежемесячной, годовой отчетности по охране труда до 25%;

9) педагогу за работу в качестве ответственного за безопасные автоперевозки до 15 % в месяц;

10) секретарю ППК за ведение протоколов психолого-педагогического консилиума, подготовку документов для психолого-медико-педагогической комиссии – 30% в месяц;

11) социальному педагогу за ведение протоколов Совета профилактики, документальное сопровождение профилактической работы – 20% в месяц;

12) за внеклассную работу учителям изо и технологии (оформление информационных стендов, выставок) – до 20% в месяц

13) за внеклассную спортивную работу учителям физической культуры до 20% в месяц;

14) за внеклассную работу по музыкальному сопровождению внеклассных воспитательных мероприятий, подготовку к школьным, районным и республиканским конкурсам до 30%

15) учителям, реализующим рабочую программу курса (модуля) внеурочной деятельности, исключая факультативы, воспитательные мероприятия (почасовая оплата в соответствии с квалификационной категорией педагога);

16) технику за техническое сопровождение проводимых в Учреждении мероприятий школьного, районного, республиканского уровней до 30%.

17) за переподготовку и перепрофилирование в области образования и вопросам безопасности до 2000 рублей в месяц за все время обучения;

18) секретарю педагогических советов за ведение протоколов педагогических советов – 3%;

19) молодым специалистам до 2000 рублей в месяц в течение 2-х первых лет работы (молодым считается специалист, принятый на работу по окончании учебного заведения, имеющий соответствующее педагогическое образование, возрастом до 35 лет.) При поступлении на работу, в год окончания учебного заведения, молодым специалистам одновременно выплачивается материальная поддержка в размере 3-х минимальных размеров оплаты труда;

20) за организацию питания социальному педагогу (ведение документации по питанию всех льготных групп детей) до 30%;

21) за интенсивность и высокое качество работы всех категорий работников от 40% до 80 %;

22) премиальные выплаты по итогам работы за месяц до 50 %;

23) учителям за проведение консультаций в 9,11 классах в рамках подготовки в ЕГЭ и ОГЭ оплата осуществляется за каждый отработанный час в соответствии с квалификационной категорией педагога;

24) за качественное, добросовестное исполнение должностных обязанностей по итогам каждой четверти и учебного года. Сохранение стабильного уровня успеваемости, положительной динамики успеваемости по преподаваемой дисциплине до 50%

25) за обеспечение высокого качества знаний по итогам каждой четверти, учебного года до 50%;

26) за высокие результаты ЕГЭ, ОГЭ в сравнении со средним районным и республиканским показателем, отсутствие неуспевающих), за высокие результаты ВПР от 1000 до 3000 рублей;

27) за реализацию инновационных программ, участие в эксперименте от 2000 до 4000 рублей один раз по окончании программы, эксперимента;

- педагогам, курирующим индивидуальные проекты обучающихся 10 класса, от 2000 до 4000 рублей (один раз в год по результатам защиты проекта обучающимися).

советнику по воспитанию и взаимодействию с общественными организациями за

1. Вовлечение в проекты и мероприятия федеральной программы развития социальной активности обучающихся начальных классов «Орлята России» не менее 100% классов начального звена образовательной организации – 20%

2. Вовлечение в комплексный региональный проект «Формула успеха» не менее 100 % обучающихся образовательной организации 20%

3. Вовлечение в деятельность молодежных и детских общественных объединений не менее 50 % обучающихся из «группы риска» - 20%
4. Курирование работы, содержательное и методическое наполнение работы Центра детских инициатив образовательной организации – 10%.
5. Размещение на информационных ресурсах организации (сайт, социальные сети и т.д.) не менее 4 материалов по деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ежемесячно – 10%.
6. Организация взаимодействия образовательной организации с социальными партнерами, в том числе по вопросам профессиональной ориентации обучающихся, по организации проектной деятельности – 15%.
7. Участие в мероприятиях, направленных на обмен опытом ведения воспитательной деятельности, в том числе презентация собственных практик в своей организации, на уровне муниципалитета, республики – 10%.
8. Представление опыта своей работы на семинарах, конкурсах, курсах повышения квалификации, через публикации – 10%.

29) за организацию деятельности Центра естественнонаучной и технологической направленностей «Точка Роста» Национального проекта «Образование» до 80%;

30) за подготовку участников, призеров и победителей олимпиад, конференций, творческих конкурсов, НПК от 3000 до 4000 рублей за каждый показатель на российском уровне, от 2000 до 3000 рублей за каждый показатель на республиканском уровне и от 1000 до 2000 рублей за каждый показатель на районном уровне;

31) за формирование позитивного имиджа организации (участие педагогов в профессиональных, творческих конкурсах, конференциях, выступление на семинарах, мастер-классах, публикации в СМИ, интернет-ресурсах) от 2000 до 6000 рублей за каждый показатель;

32) за работу в команде по созданию проектов на получение гранта – 1000 рублей в месяц, за победу в грантовом конкурсе до 4000 рублей, премирование по итогам реализации грантового проекта до 5000 рублей.

33) за участие в спортивных соревнованиях 500 рублей, за призовые места 700, 800, 1000 рублей соответственно;

34) проведение открытых уроков в рамках методических семинаров, методической недели от 2000 до 4000 рублей;

35) за подготовку участников НПК школьного уровня 700 рублей за участника, 800, 900, 1000 рублей за победителя;

36) за качественную организацию летнего отдыха и оздоровления детей начальникам лагерей до 6000 рублей, воспитателям лагерей до 4000 рублей, обслуживающему персоналу до 2000 рублей;

37) премиальные выплаты к праздничным дням (День Учителя, 23 февраля, 8 марта, 1 мая, 9 мая, 12 июня и т.д.) до 5000 рублей;

38) за качественную подготовку образовательного учреждения к новому учебному году и работе в осенне – зимний период до 3000 рублей;

39) за работу наставником в соответствии с положением о наставничестве до 3000 ежеквартально;

40) за организацию питания кладовщику до 35 % в месяц;

41) за систематическое соблюдение требований санитарно-эпидемиологических правил на закрепленном участке; за качественное вкусное приготовление пищи и высокое качество выполнения работы шеф-повару до 35% в месяц;

42) заведующим учебных кабинетов за создание современной инфраструктуры кабинета до 3000 рублей один раз в полугодие;

Материальная помощь выплачивается по заявлению работника в соответствии с положением Отдела образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики».

24. Премия за выполнение опасных и ответственных работ выплачивается одновременно по итогам выполнения таких работ с целью поощрения работников за оперативность и

качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников организации и средств, полученных бюджетной организацией от приносящей доход деятельности в размере до 3000 рублей.

25. Работникам организации выплачиваются единовременные премии:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики 1000 рублей;

при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики 1000 рублей;

при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики 1000 рублей;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики 800 рублей;

при награждении грамотами и благодарностями Районного Совета депутатов и Администрации района 500 рублей;

при награждении грамотами и благодарностями Отдела народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» 300 рублей;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения) 1000 рублей;

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости в размере должностного оклада.

26. Работникам, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, руководителем организации устанавливаются надбавки стимулирующего характера в размере от 30 до 50 процентов к окладу.

Перечень важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, выполняемых рабочими, тарифицированными согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, определяется в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению.

27. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

28. При наличии у работника организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

29. Работникам организации устанавливается ежемесячная надбавка за наличие ученой степени доктора наук или кандидата наук по профилю образовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) в размере 20 или 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы соответственно.

30. Оплата труда классного руководителя осуществляется с учетом количества обучающихся в вверенном ему классном коллективе и составляет 1 % от ставки на каждого члена классного коллектива. По итогам работы за квартал классным руководителям выплачивается единовременная премия за качество работы (результативное участие в Российском движении детей и молодежи, участие обучающихся в муниципальных, региональных, российских конкурсах, организацию активных форм отдыха и досуга, поездок учащихся) до 3000 рублей.

31. Выплаты стимулирующего характера работникам организации, установленные настоящим Положением, осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников организации, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников организации, полученной в результате оптимизации штатной численности организации (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых организациям объема государственных услуг (работ) и ухудшению качества его работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных бюджетной организацией от приносящей доход деятельности. Для объективного распределения выплаты стимулирующего характера педагоги ежемесячно заполняют таблицу «Критерии эффективности деятельности педагога МБОУ «Красногорская СОШ».

5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

32. Особенности оплаты труда устанавливаются для педагогических работников организации.

5.1. Оплата труда педагогических работников образовательной организации

33. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников организации, определяется путём умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

учителей и преподавателей за работу в другой образовательной организации (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

34. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

35. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

36. Учителям и педагогическим работникам организации, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

37. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-

хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

38. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации.

39. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 38 настоящего Положения.

5.2. Порядок и условия почасовой оплаты труда

40. Почасовая оплата труда учителей организации применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев оплачиваются в размере 80 % от стоимости почасовой оплаты;

учителям иностранных языков при работе с двумя группами одновременно производится доплата в размере 50 % за каждый проведенный час;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в организацию.

41. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников образовательных организаций определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

6. Порядок и условия оплаты труда руководителя организации и его заместителей

42. Заработная плата руководителя организации, его заместителей состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

43. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю организации – Главой Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» по согласованию с начальником Отдела образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики»;

заместителям руководителя – руководителем организации.

44. Должностной оклад руководителя организации с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой образовательная организация отнесена по объемным показателям его деятельности (далее – группы по оплате труда), в соответствии с Приложением 3 к настоящему Положению, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации				

45. Должностной оклад заместителей руководителя организации, устанавливается руководителем организации, учреждения в соответствии с локальным нормативным актом организации, учреждения на 10 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

46. Руководителям организации устанавливаются выплаты компенсационного характера: выплата по районному коэффициенту; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации).

47. Выплаты компенсационного характера руководителю организации устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу руководителя организации в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад руководителя и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

48. Выплата по районному коэффициенту руководителю организации устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

49. Руководителю организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и напряженность, высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя организации, учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

50. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю определяются начальником Отдела образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» с учетом результатов деятельности организации, учреждения в целом, индивидуальных показателей работы руководителя организации, учреждения, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

51. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена руководителям организаций за работу, направленную на развитие организации, учреждения, применение новых методик обучения.

52. Руководителю организации устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя организации к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почетное звание;

надбавка за наличие ученой степени в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 29 настоящего Положения;

иные выплаты, предусмотренные правовыми актами, утвержденными Главой Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики».

53. Руководителю организации, имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада.

54. При наличии у руководителя организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у руководителя организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя.

55. Премирование руководителя организации устанавливается приказом начальника Отдела образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» с учетом результатов деятельности организации, учреждения, оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности организации, учреждения.

Порядок и размеры премирования руководителя организации устанавливаются ежегодно начальником Отдела народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с руководителем организации, учреждения.

56. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются приказом начальника Отдела народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» в пределах фонда оплаты труда работников организации и средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы образовательной организации, учреждения на основании соответствующих правовых актов, утвержденных начальником Отдела народного образования Администрации муниципального образования «Красногорский район».

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя организации в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного пунктом 44 настоящего Положения.

57. С учетом условий труда заместителям руководителя организации, учреждения, устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплата по районному коэффициенту;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

58. Заместителям руководителя организации к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в организации в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 18 настоящего Положения.

59. Заместителям руководителя организации, учреждения устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

60. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям руководителя организации, учреждения в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

61. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом организации в установленном законодательством порядке.

62. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя организации, учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

63. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя организации, учреждения, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя организации.

64. Заместителям руководителя организации, руководителю организации устанавливаются следующие ежемесячные выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы с учетом показателей позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда от 60 до 150 %:

- своевременность и качество заполнения отчетной документации до 30%
- проведение совещаний, семинаров и т.д., проектная и инновационная деятельность до 30%
- реализация вариативных форм образовательной деятельности в образовательной организации до 30%
- выполнение программы развития школы до 30%
- выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы до 30%

премиальные выплаты по итогам работы за полугодие и год до 40 %;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу до 10 %.

65. Размер, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем организации с учетом результатов деятельности организации, учреждения в целом, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя организации, характеризующих исполнение их должностных обязанностей.

66. Заместителям руководителя организации, руководителем организации, учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за почетное звание в размерах и на условиях, предусмотренных пунктом 28 настоящего Положения;

надбавка за наличие ученой степени в размерах и на условиях, предусмотренных пунктом 67 настоящего Положения;

иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами организации, учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

67. При наличии у заместителей руководителя организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителей руководителя организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

68. В целях стимулирования заместителей руководителя организации устанавливаются премии, предусмотренные пунктом 23 настоящего Положения. Решение о премировании принимается руководителем организации.

69. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя организации, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя организации, учреждения, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя организации, учреждения.

70. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя организации, учреждения, осуществляется в пределах фонда оплаты труда организации, учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных бюджетной организацией и иным бюджетным учреждением от приносящей доход деятельности.

71. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя организации.

7. Формирование фонда оплаты труда работников организации, учреждения

72. Фонд оплаты труда работников организации, учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных бюджетной организацией от приносящей доход деятельности.

73. Фонд оплаты труда работников организации состоит из:

- средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы;
- средств на выплату надбавки за работу в сельских населенных пунктах;
- средств на выплаты компенсационного характера;
- средств на выплаты стимулирующего характера.

74. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда в следующих размерах:

- 1) за классное руководство – 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждый класс-комплект в организации;
- 2) за проверку письменных работ – 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую штатную единицу педагогических работников (учителей) организации;
- 3) за заведование кабинетами – до 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 35 процентов штатной численности педагогических работников организации;
- 4) за заведование учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе – до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждое перечисленное структурное подразделение организации;
- 5) за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями – 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждую перечисленную комиссию.

75. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов фонда оплаты труда. Для определения объема средств на выплаты стимулирующего характера средства на выплату окладов рабочих не учитываются.

76. Порядок тарификации педагогических работников образовательных организаций утверждается приказом министра образования и науки Удмуртской Республики по согласованию с министром труда Удмуртской Республики.

8. Заключительные положения

77. Оказание материальной помощи работникам организации, учреждения, в том числе заместителям руководителя организации, учреждения производится в пределах фонда оплаты

труда работников организации, учреждения в соответствии с положением, утверждаемым руководителем организации, учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации, учреждения на основании письменного заявления работника.

78. Оказание материальной помощи руководителю организации, учреждения производится в пределах фонда оплаты труда работников организации, учреждения на основании приказа начальника Отдела народного образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики».

Приложение 1
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Красногорской средней
общеобразовательной школы

ПЕРЕЧЕНЬ

важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, выполняемых рабочими, тарифицированными согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих не ниже 6 разряда

1. Перевозка обучающихся (детей, воспитанников) водителями автобусов (микроавтобусов) и легковых автомобилей.
2. Выполнение поваром обязанностей заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате организации, учреждения такой должности.

Приложение 2
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Красногорской средней
общеобразовательной школы

ПЕРЕЧЕНЬ

работников образовательного учреждения,
работающих в сельских населенных пунктах

I. Руководители:

- руководители образовательных организаций и их заместители;
- руководители структурных подразделений и их заместители.

II. Специалисты:

- Педагогические работники, концертмейстеры, аккомпаниаторы;
- старшие мастера, мастера производственного обучения;
- преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;
- руководители физического воспитания, тренеры-преподаватели;
- инспекторы, методисты;
- психологи, социологи, социальные педагоги;
- старшие лаборанты;

- бухгалтеры, экономисты, художники;
- инженеры, механики, техники, мастера;
- лаборанты с высшим или средним профессиональным образованием, инструкторы по труду, непосредственно участвующие в учебно-воспитательном процессе;
- другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования.

Приложение 3
к Положению об оплате труда работников
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Красногорской средней
общеобразовательной школы
ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

деятельности образовательных организаций и порядок отнесения их к группам по
оплате труда руководителей

I. Объемные показатели деятельности образовательных
организаций

1. К объемным показателям деятельности образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательными организациями: численность работников организации, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы образовательной организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству организациями.

Объем деятельности каждой образовательной организации при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество
1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество групп в дошкольных образовательных организациях	из расчета за группу	10
3	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей: в многопрофильных; в однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др.;	за каждого обучающегося за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,3 0,5

	организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов		
4	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных организациях и организациях начального и среднего профессионального образования	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
6	Наличие групп продленного дня		до 20
7	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в организациях, работающих в таком режиме	до 10 до 30
8	Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательной организации, общежития, санатория-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел.	до 20 до 30 до 50
9	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным Гособеспечением	из расчета за каждого дополнительно	0,5

	в образовательных организациях		
10	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности: спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу с наполняемостью не менее 10 обучающихся дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно за каждого обучающегося дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
11	Наличие оборудованных, используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	до 10
12	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
13	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
14	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники в оперативном управлении образовательной организации;	за каждую единицу	до 3, но не более 20 на организацию

	учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	за каждую единицу	до 20
15	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся в оперативном управлении образовательных организаций, в других случаях	до 30
16	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50
17	Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20
18	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, организациях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями, или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (изостудия, танцевальная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
20	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

	организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида)		
--	---	--	--

2. Образовательные организации относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	Школы	свыше 500	до 500	до 350	до 200

II. Порядок отнесения образовательных организаций к группам по оплате труда руководителей образовательных организаций для установления должностных окладов

1. Группа по оплате труда определяется приказом министра образования и науки Удмуртской Республики один раз в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления образованием, которому подведомственна образовательная организация, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом управления образованием, которому подведомственна образовательная организация.

4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

по общеобразовательным организациям - по списочному составу на

начало учебного года;

по организациям начального и среднего профессионального образования - по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на

соответствующий календарный год;

по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января,

по организациям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

по межшкольным учебным комбинатам (центрам), учебным компьютерным центрам - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3-х раз в неделю, с коэффициентом 0,5 - 3 раза и с коэффициентом 1,0 - 4 и более раз в неделю.

5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы «Объемные показатели деятельности образовательных организаций» при установлении суммы баллов в дошкольных организациях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

6. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

7. Объемные показатели организаций, не являющихся образовательными организациями (фильмотек, хозяйственных контор и других), и методических (учебно-методических) кабинетов (центров, отделов) для отнесения их к одной из групп по оплате труда руководителей устанавливаются приказом министра образования и науки Удмуртской Республики.