

СПРАВКА

по итогам мониторинга результативности внедрения и реализации
целевой модели наставничества

Основание для проверки: Приказ МБОУ «Красногорская СОШ» № 06/02 осн-А от 16.09.2022 «О проведении школьного этапа мониторинга региональной целевой модели наставничества».

Тема: Оценка результативности *внедрения и реализации Целевой модели наставничества в 2022 году.*

Цель: повышения эффективности программ наставничества.

Задача: оценить результативность внедрения и реализации Целевой модели наставничества.

Срок: 07.10-15.10.2022 г.

Состав комиссии: зам. директора по УВР Захарова Н.А.

В результате проверки было обнаружено:

Показатель	Критерий	Единица измерения (количество)	Измерительный материал/ источник информации
Организация процесса реализации Целевой модели наставничества	Наличие утвержденной программы наставничества в ОО по различным формам наставничества	3	https://shkolakrasnogorskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/plan-meropriyatiy_266.html
	Наличие дополнительных соглашений о сотрудничестве с ОО, АОУ ДПО УР ИРО, предприятиями МО «Муниципальный округ Красногорский район УР» по вопросам наставничества	Нет.	-
	Количество наставников в базе ОО (по приказу)	3	https://shkolakrasnogorskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/plan-meropriyatiy_227.html

Нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества	Наличие нормативного акта в ОО	1	https://shkolakrasnogorskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/plan-meropriyatiy_269.html https://shkolakrasnogorskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/plan-meropriyatiy_268.html
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»	1	https://gimnaziyakrasnogorskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all-52_184.html
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества обучающихся в образовательной организации»	1	https://shkolakrasnogorskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/plan-meropriyatiy_269.html
	Наличие дорожной карты ОО	1	https://shkolakrasnogorskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/plan-meropriyatiy_265.html
	Наличие приказа о мониторинге в ОО	1	https://shkolakrasnogorskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/plan-meropriyatiy_230.html
Включение предприятий(организаций) в программы наставничества в роли наставников	Количество наставников из числа сотрудников предприятий и организаций	Нет	-
	Количество реализованных образовательных и культурных проектов на базе ОО совместно с представителями предприятий наставника и организаций, участвующих в реализации	Нет	-

	Количество предприятий и иных организаций, участвующих в программах	Нет	-
Охват детей в возрасте от 10 до 19 лет от общего числа, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	Количество обучающихся из числа «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого	нет	-
	Количество обучающихся из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Нет	-
	Количество обучающихся из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Нет	-
	Количество обучающихся (от 10 до 19 лет), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Нет	-
Охват детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет от общего количества детей, вошедших в программы наставничества в роли наставника	Количество наставников из числа обучающихся в базе наставников (по приказу)	Нет	-
	Наличие базы наставников ОО из числа обучающихся	нет	-
Уровень Удовлетворенност и наставников участием в программах наставничества		100%	https://shkolakrasnogorskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/plan-meropriyatiy_261.html
Уровень Удовлетворенност и наставляемых участием в программах наставничества		100%	https://shkolakrasnogorskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/plan-meropriyatiy_261.html
Включение педагогов-молодых специалистов в программы наставничества в	Количество молодых педагогов в ОО за календарный год	2	https://shkolakrasnogorskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/plan-meropriyatiy_227.h

роли наставляемого	Общее количество молодых педагогов, пришедших на работу в ОО за последние три года	2	-
	Количество молодых педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых в текущем календарном году	2	https://shkolakrasnogorskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/plan-meropriyatiy_227.html
	Количество педагогов, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами, от общего числа педагогов ОО	3	https://shkolakrasnogorskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/plan-meropriyatiy_227.html
Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических работников	Количество персонализированных программ наставничества, разработанных и утвержденных в ОО	3	https://shkolakrasnogorskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/plan-meropriyatiy_228.html
	Количество педагогов, участвующих в стажерских площадках в роли стажера	0	-
	Количество педагогических работников, обучившихся на КПК по вопросам наставничества	0	-
	Наличие методического объединения (ШМО) наставников из числа педагогов в ОО	1	https://shkolakrasnogorskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/plan-meropriyatiy_223.html
Включение педагогов в программы наставничества в роли наставника	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	3	https://shkolakrasnogorskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/plan-meropriyatiy_227.html

	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставника	0	-
	Количество педагогов, выполняющих функции наставника	3	https://shkolakrasnogorskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/plan-meropriyatiy_227.html
Включение педагогов в программы наставничества в роли наставляемого	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемого	3	https://shkolakrasnogorskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/plan-meropriyatiy_227.html
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставляемых	0	-

В МБОУ «Красногорская СОШ» реализуется целевая модель наставничества педагогических работников и обучающихся. В школе для этого созданы условия кадровые и организационные: назначен школьный координатор реализации целевой модели наставничества, заместитель директора по УВР Захарова Н. А., приказ № 06/01 осн - А от 16.09. 2022 г. «О назначении школьного координатора мониторинга реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МБОУ «Красногорская СОШ».

В школьной базе находится 13 наставников, реализуется 17 программ наставничества, приказы по школе № 63/03 –А – осн от 1 марта 2022 г. «Утверждение персонализированных наставнических программ» и № 12 /04 от 01 октября 2022 г. «Утверждение персонализированных наставнических программ». Причем наставничество организовано как в форме «учитель» - «учитель» - 3 программы, так и в форме «учитель»-«ученик» - 14 программ. В роли наставляемого участвуют в программах наставничества 3 педагога, функции наставников выполняют 3 педагога. В программу наставничества включился 1 ученик из «группы риска», что составляет 7% от общего числа наставляемых обучающихся. Программы наставничества реализуются качественно, отсутствуют обращения родителей по вопросам качества образования. Срок реализации программ 1 год.

В анкетировании приняли участие все наставники и наставляемые. Процедура проводилась дважды на первом и промежуточном этапах. Образцы анкет размещены на официальном сайте школы. Анкетирование наставников и наставляемых выявило удовлетворенность участников программой наставничества.

В МБОУ « Красногорская СОШ» имеются нормативные документы для реализации целевой модели наставничества, утвержденное Положение «О системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Красногорская СОШ», приказ № 63/01- А- осн. от 1 марта 2022г. и утвержденная Дорожная карта (план мероприятий).

В соответствии с Дорожной картой выполняет план мероприятий ШМО наставников. В МБОУ «Красногорская СОШ» создано ШМО наставников, приказ № 06/03 от 16.09 2022. «О создании школьного методического объединения наставников (ШМО) из числа педагогов образовательной организации».

Информационное сопровождение процесса реализации Целевой модели наставничества организовано на сайте школы. (<https://shkolakrasnogorskaya-r18.gosweb.gosuslugi.ru/>).

Педагоги - наставники не участвовали в работе стажерских площадок, не включались в сетевые сообщества, не обучались на курсах КПК.

Выводы: Для реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Красногорская СОШ» созданы условия: кадровые, организационные, информационно - методические. В школе реализуются 2 формы наставничества: «учитель» - «учитель», «учитель» - «ученик».

Рекомендации: В целях повышения эффективности реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Красногорская СОШ», минимизации дефицитов педагогов - наставников и наставляемых рекомендуется использовать ресурсы стажерских площадок, сетевых сообществ педагогов, КПК.



Справку составил заместитель директора по УВР Захарова Н. А. 

11.09.2022 г. Директор школы  Л. Н. Прокашева