



УТВЕРЖДАЮ

Директор

МБОУ «Красногорская СОШ»

Л. Н. Прокашева

от 01.03.2022 № 63/01-А-осн

План мероприятий (дорожная карта)  
реализации (целевой модели) наставничества в МБОУ «Красногорская СОШ» на 2022, 2023 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1	<b>Нормативное правовое регулирование реализации (целевой модели) наставничества в МБОУ «Валамазская СОШ»</b>			
1.1.	Утверждение состава проектной группы по внедрению целевой модели наставничества в 2022 г.	до 28.02.2022	Прокашева Л. Н. ., директор школы	Приказ ОО
1.2.	Назначение ответственного лица (куратора) за реализацию целевой модели наставничества в МБОУ «Красногорская СОШ» (далее - куратор внедрения ЦМН)	до 28.02.2022	Прокашева Л. Н., директор школы	Приказ ОО
1.3.	Разработка, согласование и утверждение дорожной карты реализации целевой модели наставничества в МБОУ «Красногорская СОШ»	до 15.03.2022	Захарова Н. А., зам. директора по УВР	Дорожная карта, Приказ ОО
1.4.	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «Красногорская СОШ», «Положение о системе наставничества обучающихся в МБОУ «Красногорская СОШ»»	до 15.03.2022	Прокашева Л. Н., директор школы	Приказы ОО
1.5.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала школы	до 02.03.2022	Прокашева Л. Н., директор школы	Организационно-распорядительная документация
1.6.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников	до 30.03.2022	Прокашева Л. Н., директор школы, Захарова Н. А., зам. директора по УВР	Методические рекомендации, Распорядительные акты
2	<b>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</b>			
2.1	Информирование участников образовательных отношений о реализации целевой модели наставничества	до 15.03.2022 г	Прокашева Л. Н., директор школы, Захарова Н. А., зам. директора по УВР, Агафонов	Информация на сайте школы

			Р. М., ответственный за сайт школы	
2.2	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства – (МБОУ «Валамазская СОШ»)	до 30.03.2022	Прокашева Л. Н., директор школы,	Перечень партнерских организаций
2.3	Формирование баз наставников на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Прокашева Л. Н., директор школы, Захарова Н. А., зам. директора по УВР	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: - базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»; - базы выпускников; - базы наставников от предприятий и организаций;
2.4	Формирование баз программ наставничества на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Прокашева Л. Н., директор школы, Захарова Н. А., зам. директора по УВР	Базы эффективных программ наставничества,
2.5	Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 01.09.2022	Захарова Н. А., зам. директора по УВР	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.6	Информирование родителей, обучающихся образовательной организации, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	с 1 по 18 марта 2022 г.	Прокашева Л. Н., директор школы, Захарова Н. А., зам. директора по УВР	Информационная кампания
2.7	Популяризация ЦМН через СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН – (Официальный сайт школы, в школьной группе VK)	март-апрель 2022 г.	Прокашева Л. Н., директор школы, Захарова Н. А., зам. директора по УВР	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
<b>3</b>	<b>Внедрение Целевой модели наставничества в МБОУ «Красногорская СОШ» в 2022 г</b>			
3.1	Работа по созданию условий для работы по программе наставничества	апрель-май 2022 г.	Прокашева Л. Н., директор школы, Захарова Н. А., зам. директора по УВР	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение

				Организации - партнеры
3.2	Формирование базы наставляемых в 2022-2023 учебном году	до 25 марта 2022 г	Захарова Н. А., зам. директора по УВР	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2022 – 2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	до 04 апреля 2022 г.	Прокашева Л. Н., директор школы, Захарова Н. А., зам. директора по УВР	База наставников для участия в программах наставничества в 2022 - 2023 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.4	Обучение наставников	по отдельному плану	АОУ ДПО УР ИРО, МОУО, МС, Захарова Н. А., зам. директора по УВР	
3.5	Формирование наставнических пар или групп	до 01.11.22 г	Прокашева Л. Н., директор школы, Захарова Н. А., зам. директора по УВР	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
3.6	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	в соответствии со сроками реализации программ наставничества	Прокашева Л. Н., директор школы, Захарова Н. А., зам. директора по УВР	Реализация программ наставничества
	Завершение наставничества - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия наставничества	в соответствии со сроками реализации программ	Прокашева Л. Н., директор школы, Захарова Н. А., зам. директора по УВР	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
4	<b>Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</b>			
4.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2022 г.	в течение всего периода реализации ЦМН	Прокашева Л. Н., директор школы, Захарова Н. А., зам. директора по УВР	Утвержден комплекс тематических мероприятий
4.2	Создание специальных рубрик в социальных	до 01.10.2022	Агафонов Р. М.	Сформирована система

	сетях, на официальном сайте школы			поддержки наставничества через сеть Интернет
4.3	Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	ноябрь - декабрь 2022 г.	Прокашева Л. Н., директор школы, Захарова Н. А., зам. директора по УВР	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
<b>5</b>	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>			
5.1	Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	сентябрь 2022г декабрь 2022 г. май 2023 г.	Захарова Н. А., зам. директора по УВР	Сформированы данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	апрель-декабрь 2022г – май 2023 г	Захарова Н. А., зам. директора по УВР	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.3	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	апрель 2022г – май 2023 г.	Прокашева Л. Н., директор школы, Захарова Н. А., зам. директора по УВР	Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН
<b>6</b>	<b>Мониторинг процесса реализации программ</b>			
5.1	Оценка качества реализации программ наставничества	Апрель 2022 - май 2023 г.	Захарова Н. А., зам. директора по УВР	Оформлены и обобщены материалы
5.2	Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	май 2023г.	Захарова Н. А., зам. директора по УВР	Оформлены и обобщены материалы
<b>6</b>	<b>Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества</b>			
6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
6.1.1	на уровне школы: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	С 1 марта 2022г по май 2023г	Прокашева Л. Н., директор школы	
6.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
6.2.1	На уровне школы	В течение всего периода внедрения ЦМН	Прокашева Л. Н., директор школы	Обеспечение условий реализации ЦМН